

Eierskapsmelding

Eidskog kommune

2026



Eidskog kommune. **For framtidens generasjoner.**

Forord

Eidskog kommune er en aktiv og langsiktig eier av selskaper som ivaretar viktige samfunnsoppgaver og bidrar til lokal og regional utvikling. Gjennom sitt eierskap ønsker kommunen å sikre gode tjenester til innbyggerne, effektiv ressursbruk og en bærekraftig samfunnsutvikling.

Denne eierskapsmeldingen er kommunens overordnede styringsdokument for utøvelse av eierskap. Meldingen gir tydelige rammer for hvordan kommunen opptrer som eier, hvilke mål som settes for selskapene, og hvordan oppfølging og kontroll skal gjennomføres. Eierskapsmeldingen skal bidra til forutsigbarhet, åpenhet og profesjonalitet i samspillet mellom kommunen og selskapene.

Eidskog kommune legger til grunn de felles regionale prinsippene for god eierstyring i Kongsvingerregionen, og disse danner et viktig fundament for denne meldingen. Samtidig tydeliggjør meldingen lokale prioriteringer og forventninger til selskaper hvor kommunen har eierinteresser, enten alene eller i samarbeid med andre.

Kommunens eierskap skal utøves med høy etisk standard, tydelig rolleforståelse og respekt for ansvarsdelingen mellom eier, styre og administrasjon. Eidskog kommune forventer at selskapene arbeider målrettet med samfunnsansvar, bærekraft og verdiskaping, i tråd med gjeldende lovverk og nasjonale føringer.

Eierskapsmeldingen er et tverrpolitisk dokument og et praktisk verktøy for folkevalgte, eierrepresentanter og administrasjonen. Meldingen skal bidra til en helhetlig og strategisk utvikling av kommunens eierskap, og legge grunnlaget for gode beslutninger til beste for innbyggerne i Eidskog.

Skotterud, juni 2026

Innhold

Forord	2
1. Innledning	5
2. Eierstyring i Eidskog kommune	6
2.1. Visjon, mål og verdier	6
2.2. Overordnede prinsipper for god eierstyring	6
2.3. Utdyping av de overordnede prinsippene	8
2.3.1 Samfunnsansvarlig forretningsdrift og bærekraftig samfunnsutvikling i tråd med FNs bærekraftsmål	8
2.3.2 Åpenhet og informasjon	8
2.3.3 Generalforsamlinger, representantskapsmøter og eiermøter	9
2.3.4 Langsiktige mål	10
2.3.5 Avkastningskrav, utbytte og resultatmål	10
2.3.6 Kapitalisering	10
2.3.7 Valg av styre	11
2.3.8 Styrets uavhengighet	12
2.3.9 Styrets godtgjørelse og leders lønnsnivå	12
2.3.10 Etiske standarder	12
3. Roller og ansvarsavklaring	14
3.1. Roller og rolleforståelse	14
3.1.1 Kommunestyret som eier	14
3.1.2 Formannskapet som eier	15
3.1.3 Ordfører som eierrepresentant	15
3.1.4 Kommunedirektøren som eierrepresentant	15
3.1.5 Administrativt eierskapsteam	16
3.1.6 Kommunen som kunde / bruker	16
3.2. Skille mellom eierskap og selskapsledelse	16
3.2.1 Styrets ansvar	17
3.2.2 Styreleder	17
3.2.3 Styreinstruks	18
3.2.4 Styreopplæring	18
3.2.5 Evaluering av styrets arbeid og kompetanse	18

3.3. Selskaps- og forvaltningskontroll	19
4. Eierstrategi	20
4.1. Etablering av eierstrategi for hvert selskap.....	20
4.2. Organisering og oppfølging av kommunens eierskap	21
4.3 Årshjul for eierskapsoppfølging	22
4.4 Regional eierskapsmelding.....	22
Del 2: Presentasjon av Eidskog kommunes eierposisjoner og eierinteresser.....	23
5. Generelt om selskapsformer	23
6. Eidskog kommunes eierposisjoner og eierinteresser.....	24
7. Presentasjon av aksjeselskapene (AS).....	26
8. Presentasjon av interkommunale selskap (IKS).....	46

1. Innledning

Eierskapsmeldingen og kommunens eierprinsipper gjelder for kommunens eierskap i alle selskaper hvor kommunen har vesentlige eierinteresser. Gjennom eierskapsmeldingen etablerer kommunestyret de overordnede prinsipper for kommunens forvaltning av eierposisjoner. Videre omhandles eiers forventninger til samfunnsansvar, premisser for valg av selskapsstyrer og forventninger om utbytte og avkastning. Eierskapsmeldingen legger videre rammeverket for kommunedirektørens oppfølging av selskapene.

Eiermeldingen omfatter kommunens eierskap i aksjeselskaper og interkommunale selskaper (IKS). Videre gis det en oversikt over interkommunale samarbeid som kommunen har opprettet etter kommunelovens regler.

Det er et lovfestet krav at kommunestyret skal vedta eierskapsmelding minst én gang hver valgperiode. Kommunelovens § 26-1 krever at Eierskapsmeldingen minst skal inneholde:

- Kommunens prinsipper for eierstyring
- Oversikt over selskaper, kommunale foretak og andre virksomheter kommunen har eierinteresser eller tilsvarende interesser i
- Kommunens formål med sine eierinteresser

Meldingen er todelt: «Del 1 - Eidskog kommunes eierskapsmelding» og «Del 2 - Eidskog kommunes eierposisjoner»:

Del 1 trekker opp rammene for eierstyring og beskriver kommunens generelle prinsipper for god eierstyring.

Del 2 viser Eidskog kommunes eierposisjoner gjennom selskapsomtaler og hvilke krav og målformulering som skal gjelde for hvert enkelt selskap og foretak.

2. Eierstyring i Eidskog kommune

2.1. Visjon, mål og verdier

Eidskog kommunes arbeid med eierstyring skal, som all annen virksomhet, bygge på overordnede føringer lagt gjennom Kommuneplanens samfunnsdel. Det er definert tre samfunns mål som skal ligge til grunn for et fremtidig bærekraftig Eidskog:

- Levekår
- Barn og unge
- Folkehelse

I tillegg til disse hovedsatsingsområdene er det i kommuneplanen også definert mål og virkemidler innenfor andre svært viktige områder som beredskap, klima og miljø, arbeid/næringsliv og arealstrategi.

Kommunen forventer at selskapene har klare bærekraftsmål som evalueres fortløpende.

Selskapene som kommunen eier skal ha tilfredsstillende rutiner for åpenhet, HMS, arbeidsgiveransvar, etikk, habilitet, varsling, anskaffelser, arbeid mot sosial dumping, miljømessig bærekraft og samfunnsansvar.

2.2. Overordnede prinsipper for god eierstyring

Eidskog kommunes overordnede prinsipper for god eierstyring:

1. Eierskapet skal fremme samfunnsansvarlig forretningsdrift og bærekraftig samfunnsutvikling i tråd med FNs bærekraftsmål.
2. Det skal være åpenhet knyttet til kommunes eierskap, og informasjon mellom eier og selskap skal være basert på åpenhet
3. Kommunen fremmer sine interesser overfor selskapene gjennom generalforsamling, representantskapsmøte og eiermøter
4. Kommunen gir som eier klare, langsiktige mål for selskapene. Styret er ansvarlig for realisering av målene.
5. Avkastningskrav og utbytte skal etableres for selskaper som har et forretningsmessig mål. For øvrige selskaper skal avkastningsforventninger erstattes med effektivitets-, politiske eller ideelle mål.
6. Kapitalstrukturen skal være tilpasset formålet med eierskapet
7. Det skal tilstrebes å benytte valgkomite for styreutnevnelser. Styresammensetningen skal være kjennetegnet av kompetanse, kapasitet og mangfold.
8. Styret bør i hovedsak ikke påta seg større ansvar for det aktuelle selskapet i tillegg til styrevervet.

9. Styrets godtgjøring og lederlønnings i kommunale selskaper skal ligge på et moderat nivå.
10. Kommunens etiske retningslinjer skal ligge til grunn for den virksomhet som utøves i kommunale selskaper.

2.3. Utdyping av de overordnede prinsippene

2.3.1 Samfunnsansvarlig forretningsdrift og bærekraftig samfunnsutvikling i tråd med FNs bærekraftsmål

Eidskog kommunes eierskap skal fremme samfunnsansvarlig drift og bærekraftig samfunnsutvikling, i tråd med FNs bærekraftsmål.

Et bærekraftig selskap balanserer økonomiske, sosiale og miljømessige forhold på en måte som bidrar til langsiktig verdiskapning uten å ødelegge mulighetene for kommende generasjoner. For å bidra til å nå FNs bærekraftsmål er det avgjørende at det offentlige og næringslivet samarbeider om nødvendige tiltak.

Eidskog kommune forventer at virksomhetens strategiplan kartlegger og synliggjør hvordan mål og tiltak er forankret i FNs bærekraftsmål. Tiltakene tilpasses den enkelte virksomhets egenart, risiko og størrelse. Kommunen oppfordrer selskapene til å støtte opp under det grønne skiftet, og har en ambisjon om at Eidskog skal bevege seg i retning av et nullutslippssamfunn.

Kommunale selskaper i Eidskog inngår i kommunens omdømme og omdømmebygging, og det er derfor viktig at selskapene arbeider aktivt med sitt samfunnsansvar. Styrenes arbeid med sitt samfunnsansvar må naturligvis vurderes og avstemmes opp mot selskapenes konkrete virksomhet og særegenhet - herunder størrelse og kompleksitet.

2.3.2 Åpenhet og informasjon

Det skal være åpenhet knyttet til kommunens eierskap og selskapenes virksomhet. Åpenhet vil begrense mulige misforståelser knyttet til kommunens eierskapsutøvelse og øke forutsigbarheten.

Selskapets styre og daglig leder plikter å ivareta en offensiv og åpen informasjonspraksis overfor eierne. Informasjonen skal baseres på åpenhet. Selskapet skal tilrettelegge for dialog mellom styret og eierne.

Svært mange viktige oppgaver for kommunen gjennomføres av selskaper. Det er viktig at dette ikke svekker muligheten til demokratisk kontroll gjennom innsyn. Kommunen forventer at selskaper som er omfattet av offentlighetsloven iverksetter tiltak som sikrer åpenhet og innsyn i samsvar med lovens krav. Herunder er det viktig at kommunale foretak og kommunale selskaper underlagt offentlighetsloven fører postliste og gjør den raskt og lett tilgjengelig for innbyggere og media.

2.3.3 Generalforsamlinger, representantskapsmøter og eiermøter

Formelt sett skal kommunens eiermyndighet i aksjeselskaper og interkommunale selskaper utøves i henholdsvis generalforsamlingen og i representantskapsmøtet. Kommunale foretak er en del av kommunen som rettssubjekt. Dette innebærer at kommunestyret er direkte overordnet foretaket og dets virksomhet.

Kommunens representant(er) i generalforsamling og representantskapsmøte skal ivareta kommunens eierinteresser. Eierrepresentantene skal utøve sin virksomhet innenfor rammer som fremgår av gjeldende eiermelding, samt andre føringer vedtatt av formannskapet og kommunestyret.

For aksjeselskaper skal eier i generalforsamlingen godkjenne årsregnskap og årsberetning, herunder utdeling av utbytte. For interkommunale selskaper skal eier i representantskapsmøte godkjenne årsregnskap/årsberetning, fastsette budsjett/økonomiplan samt vedta større investeringer og pantsettelse av eiendom.

Eiermøter skal være en uformell møteplass hvor selskapene og foretakene skal orientere eierne om løpende utvikling knyttet til strategi, økonomi, investerings- og finansieringsplaner og generelle utviklingstrekk innenfor selskapets bransje. Selskapene skal kunne drøfte aktuelle saker med eierne på en jevnlig basis og løpende kunne tilpasse sine planer i tråd med overordnede eierføringer. Beslutninger som krever eiergodkjenning, kan kun fattes gjennom vedtak på generalforsamling og representantskapsmøte.

Eiermøtene skal struktureres og planlegges. Eiermøtene ledes av ordfører i de tilfeller hvor Eidskog kommune er største aksjonær. Administrativt eierskapsteam bistår med å sette opp agenda til eiermøtene og fungerer som sekretariat og fører i tillegg referat fra møtene. Møtereferat omfordeles alle parter for innspill. Møtereferat godkjennes av eierne.

Sekretariatet sender ut møteplan og innkalling til møter. Innkallingen til et møte tilstrebes å sendes ut minst 14 dager før møtet avholdes, og dokumentasjon skal sendes ut minst en uke i forkant av møtet. For hastesaker kan møteleder beslutte kortere frister og innkalling og utsendelse.

Eierne setter agenda for eiermøtet. Det skal fremkomme en klar agenda til hvert enkelt eiermøte hvor sentrale tema vil være:

- Økonomisk status og nøkkeltall
- Rapportering i henhold til måltall og forventninger til selskapets utvikling
- Langtidsprognoser og strategier
- Etterlevelse av virksomhetens bærekraftsmål, verdigrunnlag og retningslinjer for etikk og samfunnsansvar

2.3.4 Langsiktige mål

Kommunen skal som eier gi klare og langsiktige mål for selskapene. Dette gjelder både generelt og for det enkelte selskap som skal nedfelles i selskapsspesifikke eierstrategier. Selskapets styre er ansvarlig for å sikre måloppnåelse og ivareta kontrollfunksjonen knyttet til ansvaret for den løpende forvaltningen av selskapet på vegne av eier.

2.3.5 Avkastningskrav, utbytte og resultatmål

Det skal etableres utbytte og avkastningskrav for selskaper som opererer i et marked. For selskaper der det foreligger andre spesifikt definerte mål vil avkastningsforventninger erstattes med andre mål som eksempelvis effektivitets-, politiske- og/eller ideelle mål.

Verdien av kommunes eierskap er betydelig. Kommunen har investert i og overført store verdier til selskaper og foretak som kommunen forventer bidrar til effektivisering av kommunens økonomi, og som gir avkastning på investeringer.

For selskaper som i stor grad har forretningsmessige mål, er avkastning et sentralt element for eier. Eidskog kommune ønsker en positiv verdiutvikling for sine investeringer og et viktig mål for selskapene er at de oppnår høy avkastning på investert kapital. Med avkastningsmål menes den avkastningen eier kan forvente å få på sine investeringer over tid sett i forhold til investeringens risiko.

Som eier gir Eidskog kommune uttrykk for forventninger til selskapets utbytte.

Utbytteforventninger skal reflektere hva kommunen mener er riktig balanse mellom utbytte og tilbakeholdt overskudd. Et sentralt hensyn ved fastsettelse av utbytte er at selskapet bør ha en egenkapital som er tilpasset virksomhetens mål, strategi og risikoprofil.

For selskaper som ikke opererer i et marked vil det være nødvendig å klargjøre andre resultatmål eller krav til ivaretagelse av særskilte samfunnsoppgaver. Kommunen sikrer god eierstyring gjennom å tydeliggjøre mål og resultatkrav ovenfor hvert enkelt selskap.

2.3.6 Kapitalisering

Kapitalstrukturen i selskapet skal være tilpasset formålet med eierskapet og selskapets situasjon. For selskaper som i stor grad har forretningsmål forutsetter eier at styret sikrer en forsvarlig langsiktig kapitalisering av selskapet, herunder optimalisering av kapitalstruktur med sikre på å gi eierne en god løpende avkastning.

For mye eller for lite egenkapital kan medføre effektivitetstap. Ideelt sett bør det for hver virksomhet foretas en nærmere vurdering av kapitalstrukturen. Forretningsrisiko, bransjemessige særtrekk, prisen på fremmedkapital og finansiell styrke er alle forhold som er relevante når virksomhetens kapitalstruktur vurderes.

2.3.7 Valg av styre

Valg av kompetente styrer er avgjørende for best mulig forvaltning av selskapsverdiene og muligheter for å realisere kommunens målsetninger med eierskapet. Det skal tilstrebes å benytte valgkomite for styreutnevnelser i aksjeselskap og interkommunale selskaper. Valg av styre og styreleder skal skje på bakgrunn av en begrunnet innstilling fra en valgkomité. Generalforsamlingen / Representantskapsmøtet velger valgkomite for det enkelte selskap, samt valgkomiteens leder. Valgkomiteen skal sammensettes for å speile eierandel. Det skal utarbeides generelle instruksjoner for valgkomiteens mandat og oppgaver.

Valgkomiteens arbeid skal igangsettes umiddelbart etter Generalforsamlingen / Representantskapsmøtet hvert år, ved at det utarbeides en plan for komiteens arbeid. Valgkomiteen skal kartlegge styrets kompetanse, slik komiteen finner det formålstjenlig. Deretter skal komiteen fastlegge fremtidig kompetansekrav og angi metode for å fylle det eventuelle gapet.

Styret skal være kjennetegnet av kompetanse, kapasitet og mangfold ut fra selskapets / foretakets egenart og kommunens formål med eierskapet. Disse forholdene kan oppsummeres på følgende måte:

Kompetanse- og kunnskapshensyn: Styresammensetningen må samlet sett gi den ønskede kompetanse og kunnskap for selskapet. Det er vanligvis nødvendig med bransjekunnskap fra den sektoren virksomheten opererer i. For kommersielle virksomheter bør det søkes å velge representanter med erfaring fra næringsvirksomhet. Kjennskap til offentlig forvaltning og politikkutøvelse er relevant i alle selskaper.

Kapasitetshensyn: Styreverv krever betydelig innsats. Omfanget av aktuelle kandidaters øvrige stillinger og verv, må være forenlig med den tidsbruken det er rimelig å påregne at styrevervet krever. Styremedlemmene må hver for seg ha tilstrekkelig tid til å utføre styrevervet slik at styret har kapasitet til å utføre sine oppgaver.

Mangfold: Ulik erfaringsbakgrunn vil være en styrke i styrearbeidet. Styrets evne til å analysere et sakskompleks fra ulike synsvinkler blir bedre dersom det er bredt sammensatt, og det er viktig at det også sikres en god kjønnsfordeling i styrene. Det vises her til kommunelovens § 21-1, og aksjelovens § 20-6 om representasjon av begge kjønn i styrer.

Det meste av Eidskog kommunes eierskap er av langsiktig karakter. Hensynet til kontinuitet i styrene bør derfor vektlegges både ved utforming av vedtekter og ved valg av styremedlemmer.

Eidskog kommune skal som hovedregel ikke oppnevne aktive medlemmer eller varamedlemmer av kommunestyre, formannskap eller politiske utvalg som styremedlemmer i selskaper hvor kommunen har eierinteresser. Eventuelle unntak skal begrunnes særskilt ut fra selskapets behov, kompetansekrav og habilitetsvurderinger.

Daglig leder i et selskap som kommunen har eierinteresser i, skal som hovedregel ikke ha styreverv i datterselskap. Eventuelle unntak skal begrunnes særskilt ut fra selskapets behov, kompetansekrav og habilitetsvurderinger.

Eidskog kommune forventer at selskaper kommunen eier har styreinstruks, instruks for daglig leder og rutiner for opplæring av nye styremedlemmer.

2.3.8 Styrets uavhengighet

Styret skal påse at daglig leder handler i selskapets formål og interesser og i tråd med lovbestemmelser i forvaltningsloven, offentlighetsloven og annen aktuell lovgivning. Styret skal etablere faste rutiner for å håndtere mulige habilitetskonflikter. Styremedlemmer bør ikke påta seg særskilte oppgaver for det aktuelle selskapet i tillegg til styrevervet. Dersom styret likevel velger å bruke styremedlemmer oppnevnt av Eidskog kommune til andre oppgaver i selskapet som krever betydelig godtgjørelse, skal dette godkjennes særskilt av formannskapet.

Folkevalgte, ansatte og styremedlemmer skal være særlig oppmerksomme på rollekonflikter og habilitet når saker om selskaper behandles i kommunale organer. Styremedlemmer skal ivareta selskapets interesser, mens kommunens eierinteresser skal ivaretas gjennom generalforsamling, representantskap og Eiermøter. Mulige rollekonflikter skal vurderes åpent, og valgkomiteer skal legge vekt på habilitet og rolleklarhet ved forslag til styrekandidater.

2.3.9 Styrets godtgjørelse og leders lønnsnivå

Styrets godtgjøring skal være på moderat nivå, men fremme verdiskapningen i selskapene og fremstå som rimelig ut ifra styrets ansvar, kompetanse, tidsbruk og arbeidets kompleksitet. Det er generalforsamlingen som bestemmer godtgjøring i det enkelte selskap.

Leders lønnsnivå i selskap der kommunen er en betydelig eier skal ligge på et moderat nivå, og ikke være lønnsledende. Eidskog kommune forventer at det ses hen til rammene for den alminnelige lønnsfastsettelsen i arbeidslivet.

2.3.10 Ethiske standarder

Normene i Eidskog kommunes etiske retningslinjer skal ligge til grunn for den virksomhet som utøves i de selskaper og foretak kommunen har eierinteresser i.

Prinsippene kommer i tillegg til gjeldende lovgivning på området, samt eventuelle bestemmelser om eierstyring fastsatt for det enkelte selskap i vedtekter, aksjonæravtale eller eierstrategier.

3. Roller og ansvarsavklaring

3.1. Roller og rolleforståelse

Eiermeldingen tar for seg kommunen som eier i aksjeselskap, interkommunale selskaper og kommunale foretak. Kommunen kan ha andre roller i forhold til samme selskap i tillegg til eierrollen, som for eksempel som kunde/bruker eller offentlig myndighet. Det er særlig viktig at kommunens rolle som myndighetsutøver ikke påvirkes av at kommunen har eierinteresser i ulike selskaper. Kommunens eierskap skal utøves gjennom de formelle eierkanalene og utøvelsen av eierskapet skal være politisk forankret.

Folkevalgte, kommunens representanter i eierorganer, samt kommunens øvrige ansatte må være bevisst de ulike rollene slik at kommunen opptrer ryddig og tillitvekkende. I selskaper hvor kommunen også har andre roller vil de spesielle utfordringer dette medfører bli nevnt i forbindelse med gjennomgang av det enkelte selskap.

3.1.1 Kommunestyret som eier

Kommunestyret er kommunens øverste organ og har en sentral rolle i kommunens eierskap ved etablering av selskaper, utforming av eierstrategi, samt oppfølging, tilsyn og kontroll av kommunens eierinteresser.

Kommunestyret skal selv fatte vedtak om opprettelse/avvikling av kommunale foretak, samt fastsette vedtekter for foretaket. Kommunestyret er direkte overordnet styret i et kommunalt foretak og behandler foretakets årsbudsjett / økonomiplan og årsregnskap / årsmelding. Kommuneloven § 9-8 pålegger styret i et kommunalt foretak å følge de vedtak og retningslinjer som er gitt av kommunestyret.

Kommunestyret kan fatte vedtak om deltagelse, uttreden, opptak av nye deltakere i interkommunalt selskap. I dette inngår også myndighet til å vedta endringer i selskapsavtalen. Kommunestyret må godkjenne tilskudd til interkommunale selskaper, og det er kommunestyret som oppnevner kommunens representanter til interkommunale selskaper.

Kommunestyret er beslutningsorgan ved etablering/avhending av aksjeselskap, herunder kjøp og salg av aksjer i selskaper.

3.1.2 Formannskapet som eier

Formannskapet har rollen som folkevalgt eierutvalg. Formannskapet behandler og gir råd i saker angående eierstyring av selskaper og foretak hvor kommunen har eierinteresser.

Formannskapet skal:

- Iverksette og følge opp kommunens vedtatte eierskapsmelding overfor selskapene.
- Følge opp at kommunens eierskapsmelding oppdateres ved behov og at den rulleres i henhold til fastsatt plan.
- Behandle eller drøfte og gi råd i saker angående eierstyring av selskap hvor kommunen har eierinteresser
- Legge grunnlaget for etablering av en eierstrategi for kommunens selskaper, i dialog med selskapene.
- Behandle eller drøfte generalforsamlings/representantskapsdokumenter før generalforsamling/representantskap, og gi råd til fullmektigen/representanten i eierorganet
- Ha ansvar for utvikling av styringsdokumenter, som for eksempel eierskapsmelding og eierstrategier.

Formannskapet har avgjørelsesmyndighet i eierskapssaker som gjelder sitt ansvarsområde, dog begrenset av de rammer og retningslinjer som er vedtatt eller vedtas av kommunestyret, reglement for delegering av myndighet i budsjettsaker eller av lov eller bestemmelser i henhold til lov.

3.1.3 Ordfører som eierrepresentant

Ordfører er ifølge loven kommunens representant i generalforsamling til kommunalt helt eller delvis eide aksjeselskap. Kommunestyret har vedtatt at Ordfører og varaordfører velges til representanter til generalforsamling i kommunalt eide selskaper 2023 - 2027. Ordfører kan videre delegerer sin generalforsamlingsfullmakt.

Ordfører representerer kommunen i eiermøter, på befaringer og ved øvrig selskapskontakt. Ordfører representerer også kommunen i eiermøter i kommunale foretak, her som øverste leder av kommunestyret.

3.1.4 Kommunedirektøren som eierrepresentant

Kommunedirektøren iverksetter og har ansvar for oppfølging av kommunens eierstrategi ovenfor kommunale selskaper. Kommunedirektøren er ansvarlig for forsvarlig saksutredning av eiersaker som skal til politisk behandling.

Kommunedirektøren har ingen styringsrett overfor de kommunale foretakene, men kan like fullt instruere daglig leder om at iverksettelsen av en sak utsettes til kommunestyret har behandlet den aktuelle saken. Videre skal kommunedirektøren i saker som behandles i kommunestyret, gis anledning til å uttale seg før styret i foretaket treffer vedtak. Det forutsettes likevel nær og god dialog mellom foretakets ledelse og kommunedirektøren i det løpende arbeidet.

3.1.5 Administrativt eierskapsteam

Eierskapsteam skal gi faglig bistand slik at politisk ledelse kan utøve et aktivt eierskap og forvalte kommunens eierinteresser og verdier på en god og forsvarlig måte. Eierskapsteam skal sikre kontinuitet, koordinere informasjon mellom administrativt og politisk nivå samt sørge for faglig gode prosesser og kvalitet i kommunens utøvelse av eierskap.

Eierskapsteam skal på vegne av kommunedirektøren forberede saker til politisk nivå vedrørende utforming av Eiermelding, Eierstrategier og selskapsvedtekter, endret kapitalbehov eller andre saker som krever særskilt fokus fra eier.

3.1.6 Kommunen som kunde / bruker

Kommunens rolle som bestiller av tjenester fra selskaper en har eierinteresser i skal være adskilt fra rollen som eier. Kommunedirektøren har ansvaret for å ivareta kommunens interesser som bestiller ovenfor selskapene som leverandører.

3.2. Skille mellom eierskap og selskapsledelse

Selskapsretten bygger på et prinsipp hvor eier har en tilbaketrukket rolle, og driften og ledelsen av virksomheten er overlatt til et styre man har tillit til. De folkevalgte må derfor være bevisst rollefordelingen mellom eier på den ene siden og virksomhetens ledelse bestående av styret og daglig leder på den andre.

Med begrepet **eierstyring** menes den styring kommunen har med sine virksomheter, og den måten kommunen forvalter sitt eierskap på. Eiers sterkeste påvirkning er å definere virksomhetens formål og stille krav til hva virksomheten skal levere. Rammene for formålet er nedfelt i vedtektene eller selskapsavtalen, samt i generalforsamling eller representantskap. Eierstyringen kommer også til uttrykk ved valg av styre i virksomheten. I tillegg kan eier drive aktiv eierstyring gjennom eieravtaler og instruksjoner.

Selskapsstyring gjelder styring av selve virksomheten og hører under styret og daglig leder. Oppgavene til virksomhetens styre og administrasjon er å planlegge, forvalte og drive foretaket innenfor en ytre ramme som er trukket opp av eier. Denne ytre rammen består av eierstrategi, eierskapsmelding, vedtekter/selskapsavtale og vedtak på generalforsamlingen/i representantskapet. Daglig leder og styret er på denne måten ansvarlig for den daglige driften av selskapet uten direkte inngripen fra eierne.

Dersom eier detaljstyrer selskapet, kan det føre til en utydeliggjøring av den ansvarsfordelingen som selskapsretten legger opp til. Balansen mellom eierstyring og frihet for virksomhetsledelsen må eier ta stilling til ut fra virksomheten som drives.

3.2.1 Styrets ansvar

Styret har det overordnede ansvaret for forvaltningen av selskapet og skal føre tilsyn med den daglige ledelsen og selskapets virksomhet. Styret skal være en viktig diskusjonspartner og støttespiller for virksomhets ledelse. Samtidig må styret kontrollere ledelsens arbeid ut fra gitte målsetninger. Styret må derfor ha en uavhengig rolle i forhold til ledelsen. Styret må i forlengelsen av kontrollfunksjonen vurdere selskapets ledelse og endringer i denne.

Med styrets forvaltningsansvar menes blant annet ansvaret for å organisere virksomheten på en forsvarlig måte, ansvaret for å fastsette planer og budsjetter for selskapets virksomhet, ansvaret for å holde seg orientert om selskapets økonomiske stilling og forsikre at dets virksomhet, formuesforvaltning og regnskaper er gjenstand for betryggende kontroll.

Styret skal ivareta den strategiske ledelsen av selskapet innenfor de rammer som er gitt av eieren. I denne rollen bør styret lede den strategiske planlegging av selskapet og ta initiativ til diskusjoner om strategiske veivalg. Selskapets strategi bør vurderes jevnlig.

De enkelte styremedlemmer og daglig leder i aksjeselskap er ved sin forvaltning av selskapet underlagt personlig erstatnings- og strafferettslig ansvar.

3.2.2 Styreleder

Styreleder har i oppgave å sikre at styret fungerer godt og at det oppfyller sine forpliktelser. Styresaker forberedes av daglig leder i samråd med styrets leder, som også leder styremøtene. Styreleder bør oppmuntre til åpen og konstruktiv debatt i styret.

Styreleder bør være oppmerksom på behovet for at styremedlemmer er faglig oppdatert med hensyn til de krav som stilles til et kvalitativt godt styrearbeid. Det kan blant annet være introduksjonsprogram for nye styremedlemmer og regelmessig faglig oppdatering med relevans til selskapets virke.

3.2.3 Styreinstruks

I aksjeselskaper hvor styremedlemmer er valgt av og blant de ansatte, skal styret etter aksjeloven fastsette styreinstruks med nærmere regler om styrets arbeid og saksbehandling. Instruksen skal blant annet inneholde regler om hvilke saker som skal styrebehandles og daglig leders arbeidsoppgaver og plikter ovenfor styret.

Det anbefales at samtlige kommunale aksjeselskaper, foretak og interkommunale selskaper utarbeider egne styreinstrukser.

3.2.4 Styreopplæring

For å sikre utvikling av nødvendig kompetanse i styret bør behovet for ekstern opplæring vurderes løpende. Det kan blant annet være introduksjonsprogram for nye styremedlemmer og regelmessig faglig oppdatering med relevans til selskapets virke.

3.2.5 Evaluering av styrets arbeid og kompetanse

Styrene skal evaluere sitt arbeid og sin kompetanse årlig. Hensikten med styreevaluering er:

- Behov for ytterligere profesjonalisering av styrene
- Bidra til økt styreeffektivitet
- Løpende vurdering av kompetansesammensetning i forhold til selskapets behov og utvikling
- Behov for nyrekruttering
- Gi eierne informasjon om selskapets rutiner for kompetansevurdering og egenevaluering
- Bidra til åpenhet ovenfor eksterne aktører

Styrets egenevaluering skal inkludere en vurdering av styrets sammensetning og måten styret fungerer både individuelt og som gruppe i forhold til mål som er satt. Videre skal evaluering inneholde:

- Styrets kompetansesammensetning
- Styrets interne relasjoner og relasjoner til eiere og daglig ledelse
- Styrets arbeidsform
- Styrets utførte arbeid og bidrag til verdiskapningen

Styrets egenevaluering skal beskrives i årsberetning.

I særskilte tilfeller kan styret eller eiere kreve at det gjennomføres eksterne evalueringer. Dette for å sikre uavhengighet og ekspertise i gjennomføringen.

3.3. Selskaps- og forvaltningskontroll

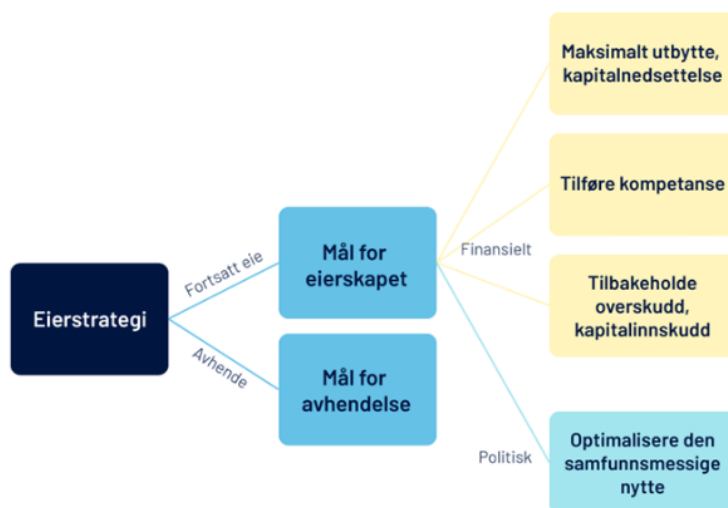
Kommunestyret har både et tilsyns- og kontrollansvar for å sikre at kommunen når sine mål, at regelverket etterleves og at etiske hensyn ivaretas. Kontrollutvalget skal på kommunestyrets vegne påse at det føres kontroll med kommunens eierinteresser i selskapene. Kontrollen utføres blant annet gjennom regnskapsrevisjon, forvaltningsrevisjon og selskapskontroll. Kontrollansvaret gjelder også når virksomheten er skilt ut i egne selskaper.

Kontrollutvalget skal minst én gang i valgperioden utarbeide en plan for gjennomføring av selskapskontroll. Planen skal vedtas av kommunestyret. Kommuneloven gir kontrollutvalget en vidtgående rett til opplysninger og innsyn i selskaper som kommunen i sin helhet eier alene eller sammen med andre kommuner. Eidskog kommune skal bidra til at eierne koordinerer seg om gjennomføring av kontrolltiltak i selskap hvor flere kommuner er eiere.

4. Eierstrategi

4.1. Etablering av eierstrategi for hvert selskap

En grunnleggende forutsetning for en aktiv eierstyring er at en klar og presis eierstrategi formuleres for hvert enkelt selskap. Eierstrategien skal beskrive hva kommunen vil oppnå som eier. Det er en del generelle føringer som er retningsgivende ved etableringen av en eierstrategi. Prosessene omkring etablering av en helhetlig eierstrategi kan illustreres ved hjelp av figuren nedenfor.



Etableringen av en eierstrategi bør starte med en kort beskrivelse av den historiske bakgrunnen for eierinteressen i det aktuelle selskapet, samt de senere års utvikling. Deretter bør strategien peke på aktuelle punkter for vurderingen av det fremtidige eierskapet. Noen eksempler på slike kriterier ved vurderingen av eierskapet er:

- **Samfunnsmessig betydning** – stor samfunnsmessig nytte innenfor for eksempel bolig, sysselsetting og lokal næringsutvikling eller klimaarbeid, taler for fortsatt eierskap.
- **Kapitalbindingssynspunkt** – stor kapitalbinding kan anses å ikke være ønskelig for kommunen, men dette må vurderes på grunnlag av type virksomhet og hvor kapitalintensiv denne er (kraftselskaper er for eksempel kapitalkrevende).
- **Oppfølgings- og investeringsbehov** – stort behov for aktiv oppfølging med fokus på blant annet ressursbruk samt behov for kapitalinnskudd, kan ofte anses å ikke være ønskelig for kommunen.
- **Virksomhetsområdets utvikling og risiko** – stort omstillingsbehov og høy risikoprofil gjør fortsatt eierskap mindre attraktivt.
- **Lønnsomhet i dag og i fremtiden** – god lønnsomhet i dag og i fremtiden gjør fortsatt eierskap attraktivt.

I flere selskaper er det i større eller mindre grad en samfunnsmessig betydning ved eierskapet i tillegg til det finansielle. Når selskapene har et blandet formål er det viktig at styringssignalene fra eier er klare. Eierstrategien for det enkelte selskap vil her være et sentralt styringsinstrument.

Dersom eierstrategien konkluderer med at formålet er å ivareta politiske eller samfunnsmessige mål, kan det være behov for å synliggjøre at slike prioriteringer har en kostnad. En kostnad som oppstår på bakgrunn av politiske beslutninger og ikke som følge av driftsmessige konsekvenser, bør synliggjøres for beslutningstakerne. Dersom slike kostnader ikke er synliggjort, innskrenker det politikernes rom for prioritering. Forenklet sagt kan man si at den samfunnsmessige nytten er større enn økonomiske kostnaden for et slikt valg skal kunne la seg forsvare.

Selskapsstrategien for hvert enkelt selskap bør klargjøre forventninger knyttet til type avkastning, enten det er finansielt eller har andre politiske og samfunnsmessige mål.

4.2. Organisering og oppfølging av kommunens eierskap

Det legges vekt på at kommunen har en åpen, langsiktig og forutsigbar eierpolitikk. Kommunen eierpolitikk ligger fast over tid, men justeres ved behov som følge av vesentlige endringer i overordnede rammer for eierstyring. Over tid kan kommunen gradvis redusere omfanget av eierskap i sine selskaper for å sikre en effektiv ressursbruk og fokus på kjerneoppgaver. Kommunens Eiermelding skal revideres tidlig i hver kommunevalgperiode, slik at overordnet eierpolitikk utarbeides og oppdateres for en 4 -års periode. Det skal hvert år utarbeides en Eierberetning med gjennomgang av kommunens Eierposisjoner med vekt på selskapenes utvikling foregående år. Eierberetningen utarbeides på høsten etter at selskapene har avholdt generalforsamlinger, representantskapsmøter og årsmøter. Som vedlegg til Eierberetning vedlegges generalforsamlings-, representantskaps- og årsmøtedokumenter, herunder årsberetninger og årsregnskap.

I starten av hver kommunevalgperiode skal det gjennomføres rådgivning og kompetanseheving innen eierstyring som del av opplæring av nytt kommunestyre.

Ordfører kan etter eget initiativ invitere selskapets ledelse til å holde innlegg i enten formannskapet eller kommunestyret. Dette for å gi politikerne økt innsikt i selskapets utvikling, strategiarbeid og løpende drift, samt å bidra til tettere dialog mellom kommunens folkevalgte representanter og selskapets ledelse.

Løpende håndtering av kommunens eierskap på administrativt nivå utføres av kommunedirektøren gjennom oppnevnt eierskapsteam. Kommunedirektøren er ansvarlig for utvikling av rutiner og forvaltningen rundt kommunalt eierskap i Eidskog kommune.

4.3 Årshjul for eierskapsoppfølging

Tidspunkt	Aktivitet
Januar–mars	Gjennomgang av eierstrategier og aktuelle eiersaker
Før generalforsamlinger / representantskap	Formannskapet behandler eller drøfter saker og gir føringer til eierrepresentant
Vår/sommer	Generalforsamlinger og representantskapsmøter
Høst	Årlig eierberetning til kommunestyret
Hver valgperiode	Opplæring av folkevalgte og revidering av eierskapsmelding

4.4 Regional eierskapsmelding

Eidskog kommune legger den regionale eierskapsmeldingen for Kongsvingerregionen til grunn for eierskap i selskaper og samarbeid med flere kommuner. Meldingen ble vedtatt av kommunestyret i Eidskog kommune i 2021, i sak 042/21. Meldingen følges opp av regionalt interpolitisk råd (IPR) og regionalt kommunedirektørutvalg (KDU).

Det er etablert en viljeserklæring for interkommunalt samarbeid i Kongsvingerregionen, som også er vedtatt politisk.

Ved motstrid mellom lokal og regional melding skal kommunestyret avklare Eidskog kommunes standpunkt før behandling i eierorgan.

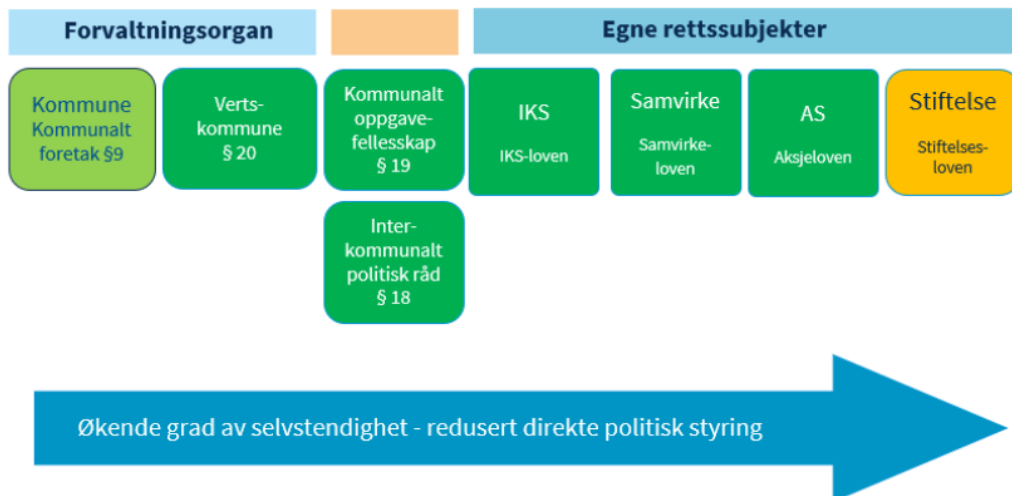
Del 2: Presentasjon av Eidskog kommunes eierposisjoner og eierinteresser

5. Generelt om selskapsformer

I kommunal sektor er de vanligste selskapseierformer:

- Vertskommune (kommunelovens § 20)
- Stiftelser (stiftelsesloven)
- AS – aksjeselskap, styres av aksjeloven.
- IKS – interkommunale selskaper (lov om interkommunale selskap)
- KF – kommunalt foretak (KF er ikke et selvstendig rettssubjekt, men en del av kommunen, kommunelovens § 9)
- Interkommunalt politisk råd (kommunelovens § 18)
- Kommunalt oppgavefellesskap (kommunelovens §19)

Figuren nedenfor viser eksempler på selskapsorganisering og illustrerer graden av politisk/administrativ forvaltning og styring med referanser til aktuell lov.



6. Eidskog kommunes eierposisjoner og eierinteresser

Aksjeselskap (AS)	Eierandel	Hovedmotiv for eierskap
Bramiljø AS	100%	Utbytteavkastning.
Vilja Eiendom AS	100%	Selskapets formål er å eie, forvalte og leie ut fast eiendom.
Eidskog Stangeskovene AS	49%	Utbytteavkastning fra en lokal hjørnesteinsbedrift.
Eidskog Energi AS	25%	Eierskapet avvikles.
Vestmarka i Utvikling AS	21,9%	Stimulere aktivitet og liv i Vestmarka gjennom utvikling av en tomteportefølje.
Ny Vekst AS	20,32%	Selskapet er en non-profit kompetansebedrift som bidrar til å dekke behov for varig tilrettelagte arbeidsplasser i distriktet
Sør-Hedmark Næringshage AS	18,7%	Utvikling av kunnskapsintensive næringsvirksomheter i kommunen.
Magnorgården AS	1%	Eierskap i fast eiendom.
Klosser Innovasjon AS	0,166%	Selskapet tilbyr bistand til fasilitering, inkubasjon og innovasjonsledelse i nye og eksisterende bedrifter og i nettverk av bedrifter.
Abakus AS	0,064%	Selskapet bistår eierne med offentlige anskaffelser.
Innlandet Energi Holding AS	0,027%	Selskapet samler stemmerettighetene til de offentlige aksjonærene i Eidsiva, samt distribuerer utbytte fra Eidsiva.
Hedmark Mineraler AS	25%	Eidskog kommune foretar aktivt eierskap i den nåværende oppstartsprosessen med selskapets øvrige aksjonærer.
Eskoleia	50%	Samfunnsøkonomisk- og bedriftsøkonomisk verdiskapning. Utøvelse av arbeidstrenings-, prøvings- og kvalifiseringstjenester ovenfor yrkesvalghemmede med sikte på nytt yrkesvalg og ordinært arbeid
Interkommunale selskap (IKS)		Hovedmotiv for opprettelse og deltakelse

[GIVAS] Glåmdal Interkommunale vann- og avløpsselskap IKS	11%	Forvaltning, drift, vedlikehold og utvikling av offentlige kommunaltekniske anlegg og tjenester innen vann og avløp.
[GIR] Glåmdal Interkommunale Renovasjonsselskap IKS	16,9%	Forvaltning, drift, vedlikehold og utvikling av offentlige avfallshåndteringsinfrastruktur og tjenester innen offentlig avfallshåndtering.
Revisjon Øst IKS	3,5%	Selskapet sikrer eierkommunene revisjon i egen regi.
[GBI] Glåmdal Brannvesen IKS	21%	Interkommunalt brann- og redningsvesen, feiervesen og vern mot akutt forurensning.
[Konsek Øst] Kontrollutvalgssekretariat Øst IKS	8,33%	Selskapet ivaretar sekretærfunksjonen for kommunenes kontrollutvalg.
[GIV] Glåmdal Interkommunale Voksenopplæringscenter IKS	11,2%	Selskapet leverer lovpålagte opplæringstjenester for voksne i henhold til opplæringsloven og integreringsloven.

Interkommunale samarbeid	Hovedmotiv for opprettelse og deltakelse
Kongsvingerregionen interkommunalt politisk råd	Rådet skal bidra til samordnet politisk ledelse og strategisk utvikling i regionen, og ivareta kommunenes felles interesser i møte med regionale, nasjonal og internasjonale aktører.
Glåmdal Interkommunale Krisesenter	Samarbeidet muliggjør et døgnåpent gratistilbud for de som opplever vold i nære relasjoner.
Kongsvingerregionen Barnevernvakt	Samarbeidet muliggjør et akuttberedskap innen barnevern på kveldstid og helger.
Teater i Glåmdal	Teater i Glåmdal produserer teater i de syv Glåmdalskommunene gjennom egenproduksjoner, samarbeidsproduksjoner og gjestespill.
IKA Opplandene	Arkiv
RIIK	Innkjøp
Personvernombud	
Legevakt	
Interkommunale oppgavesamarbeid	

Beredskapsrådgiver (40%)	Revidere og oppdatere beredskapsplaner. Samarbeidet muliggjør en fulltidsstilling.
Eiendomsskattekontor (30%)	Revidering og fastsetting av eiendomsskattegrunnlaget for kommende 10års periode. Samarbeidet muliggjør en fulltidsstilling.
Øvrige selskap / eierformer	
KLP	Offentlig tjenestepensjon
Visit Øst-Norge SA	Destinasjonsselskap
Kroksjøen vannverk AL	
Bøndernes hus AL	
Biblioteksentralen	
Andel Vestmarka samfunnshus	

7. Presentasjon av aksjeselskapene (AS)

Bramiljø AS

Org.nr. 990 132 968

Kontaktinformasjon:

Forretningsadresse:	Gaustadvegen 2, 2240 Magnor
Styreleder:	Torgrim Grani Finsrud
Daglig leder:	Line-Christin Billerud
Webadresse:	www.bramiljo.no

Vedtektsfestet formål:

Selskapets formål er salg av renholdstjenester, vask og rens av tekstiler, samt å selge kompetanse og konsulenttjenester og andre tjenester og produkter som naturlig faller sammen med dette.

Beskrivelse av virksomheten:

- Salg av renholdstjenester til privatpersoner og bedrifter som hovedvirksomhet
- Tilbyr servicetjenester innenfor renhold, snømåking, flyttetjenester, rydding av dødsbo, tak- og fasaderenhold og diverse andre tilgrensede tjenester
- Utleie av lift og henger

Nøkkeltall:

	2024	2025
Driftsinntekter	15.291.000	16.683.000
Årsresultat	1.641.000	3.173.000
Egenkapital	8.133.000	11.306.000
Eierandel Eidskog kommune	100%	100%

Styringsdokumenter:

Selskapets sentrale styringsdokumenter er:

- Strategiplan
- Budsjett

Eidskog kommunes strategi for eierskapet i selskapet og utviklingsområder:

- Eidskog kommune etterstreber et mer aktivt eierskap av selskapet der kommunen som aksjonær reorienterer selskapet i tråd med kommunens helhetlige ROBEK-omstilling.
- Videreutviklingen av tilbudsomfanget, tjenestene og vekststrategiplanleggingen er beslutninger som forblir underlagt styret og ledelsen.
- Selskapet er egnet for sterk videre vekst og kommunen ønsker å følge opp dette med tilrettelagte grep som eneaksjonær.

Styret

Styrets leder:

- Torgrim Grani Finsrud

Styremedlemmer:

- Anne Kristin Jensen
- Martin Bonnerud
- Birgitt Johanne Rost-Fjeld
- Mina Drammen

Vilja Eiendom AS

Org.nr. 963 650 558

Kontaktinformasjon:

Forretningsadresse:	Matrandvegen 160, 2230 Skotterud
Styreleder:	Steinar Grønnerud
Daglig leder:	
Webadresse:	

Vedtektsfestet formål:

Selskapets formål er å eie, forvalte og leie ut fast eiendom. Virksomheten skal understøtte arbeidsinkludering og tiltak i tråd med tiltaksforskriften. Verdier og overskudd knyttet til eiendommen skal komme arbeidsinkluderingsvirksomheten og deltakerne til gode.

Beskrivelse av virksomheten:

- Selskapet tilbyr utleie av fast eiendom til varig tilrettelagt arbeid i form av: produksjon av aluminium, kantine, trykking ellers., saging, høvling og impregnering av tre.

--

Nøkkeltall:

	2023	2024
Driftsinntekter	12.508.000	12.851.000
Årsresultat	1.445.000	1.224.000
Egenkapital	1.856.000	3.081.000
Eierandel Eidskog kommune	100%	100%

Styringsdokumenter:

Selskapets sentrale styringsdokumenter er:

- Strategiplan
- Budsjett

Eidskog kommunes strategi for eierskapet i selskapet og utviklingsområder:

- Eidskog kommune slår sammen denne bedriften med Ny Vekst AS slik at det nye selskapet har et større fagmiljø og tverrkommunal fleksibilitet.
- Det opprettes et nytt selskap i 2026, Vilja eiendom A/S, som skal forvalte eiendommen og som huser Ny vekst A/S, avd. Eidskog.

Styret

Styrets leder:

- Steinar Grønnerud

Eidskog Stangeskovene AS

Org.nr. 984 048 785

Kontaktinformasjon:

Forretningsadresse:	Matrandvegen 180, 2230 Skotterud
Styreleder:	Sverre Kværner
Daglig leder:	Per Børrud
Webadresse:	https://www.esas.no/

Vedtektsfestet formål:

Produksjon og salg av skur- og høvellastprodukter og alt som står i forbindelse med dette, herunder deltakelse i andre selskaper.

Beskrivelse av virksomheten:

- Produksjon av skur- og høvellastprodukter
- Selskapet har produksjonsenheter på Skotterud og Vikodden i Aurskog-Høland
- Eies i fellesskap av Eidskog kommune og Stangeskovene AS

Nøkkeltall:

	2023	2024
Driftsinntekter	291.316.000	318.317.000
Årsresultat	5.456.000	787.000
Egenkapital	116.578.000	167.365.000
Eierandel Eidskog kommune	49%	49%

Styringsdokumenter:

- Aksjonæravtale
- Strategiplan
- Budsjett

Eidskog kommunes strategi for eierskapet i selskapet og utviklingsområder:

- Eidskog kommune etterstreber et aktivt eierskap der kommunen samhandler med Stangeskovene AS for å videreutvikle bedriften.
- Kommunen ser på bedriften som et strategisk eierskap med bakgrunn i kommunens vesentlige tømmerproduksjon i egne Kommuneskoger.
- Gjennom eierskapet bidra til utvikling av arbeidsplasser basert på skogsråstoff

Styret

Styrets leder:

- Sverre Kværner

Styremedlem:

- Ivar Arne Skulstad
- Ole Helge Aalstad
- Trude Andersen
- Line Brynhildsen Løvli
- Sten Gjermund Fjeldskogen

Varamedlem:

- Jan Tore Hagen
- Jarand Nybakk

Eidskog energi AS

Org.nr. 994 684 981

Kontaktinformasjon:

Forretningsadresse:	Grensevegen, 2240 Magnor
Styreleder:	Jan Roger Broen

Vedtektsfestet formål:

Bygge, eie og drive varmesentraler med tilhørende distribusjonsnett, samt forretningsutvikling innen fornybar energi i Eidskog

Beskrivelse av virksomheten:

- Selskapet er i en avviklingsprosess, virksomheten legges ned.
- Avviklingen er et ledd i Kommunens omstillingsarbeid

Vestmarka i Utvikling AS

Org.nr. 992 002 913

Kontaktinformasjon:

Forretningsadresse:	Rambølsvegen 30, 2233 Vestmarka
Styreleder:	Sigmund Ruud
Webadresse:	https://vestmarka.info/vestmarka-i-utvikling-as/

Vedtektsfestet formål:

Pådriver, initiativtaker, støttespiller og medfinansør til tiltak som bidrar til positiv utvikling av Vestmarka som et attraktivt bosted.

Beskrivelse av virksomheten:

- Virksomheten skal skape en positiv utvikling av Vestmarka som lokalsamfunn
- Bedriften prioriterer oppgaver som bosetting og boligbygging i Vestmarka, samt markedsføring av området.
- Bedriften eies av svært mange privatpersoner, bedrifter og organisasjoner med tilknytning til Vestmarka

Nøkkeltall:

Selskapet har ingen nevneverdige inntekter, og det er bokført ca. 450.000kr i egenkapital og ingen gjeld. Denne trenden har vedvart i hvert fall i 5 år. Eidskog kommune eier 21,93% av selskapet.

Styringsdokumenter:

- | |
|-------------|
| - Vedtekter |
|-------------|

Eidskog kommunes strategi for eierskapet i selskapet og utviklingsområder:

- | |
|---|
| - Eidskog kommune har et eierskap i virksomheten med den hensikt å skape liv i Vestmarka og bidra til et aktivt lokalsamfunn. |
|---|

Ny Vekst

Org.nr. 924 358 432

Kontaktinformasjon:

Forretningsadresse:	Kristian Walbys veg 13, 2212 Kongsvinger
Styreleder:	Njål Føsker
Daglig leder:	Dag Sveinar Nordby
Webadresse:	https://www.ny-as.no/

Vedtektsfestet formål:

Tilby en trygg, meningsfull og utviklende arena for mennesker som faller utenfor det ordinære arbeidsliv, samt tilby kvalifiserende tjenester i den hensikt å bidra til at alle mennesker blir i stand til å få, og beholde lønnet arbeid.

Vekstbedriften og eierkommunene skal bidra til samskaping mellom NAV, frivillige organisasjoner og lokalt næringsliv for å fremme inkludering. Selskapet skal forbedre effekten av sosial- og velferdstjenester, sett både fra tjenestemottagerens og samfunnets perspektiv.

Gjennom undervisnings-, utviklings- og forskningsarbeid skal selskapet være en støttespiller og kompetanseformidler for helse-, utdannings-, og velferdssektoren,

samt det ordinære næringsliv. Selskapet skal sørge for lokale tiltaksplasser i de respektive kommuner og i regionen.

Beskrivelse av virksomheten:

- Selskapet tilbyr arbeidstrening og varig tilrettelagt arbeid, gjerne i form av saging og høvling av tre, kantinedrift samt annen cateringvirksomhet og videregående opplæring innenfor yrkesfaglig utdanningsprogram.

Nøkkeltall:

	2023	2024
Driftsinntekter	37.440.000	41.339.000
Årsresultat	2.063.000	4.504.000
Egenkapital	9.356.000	13.860.000
Eierandel Eidskog kommune	20.32%	20.32%

Styringsdokumenter:

Selskapets sentrale styringsdokumenter er:

- Strategiplan
- Budsjett

Eidskog kommunes strategi for eierskapet i selskapet og utviklingsområder:

- Eidskog kommunes strategi for selskapet er å jobbe i samråd med øvrige aksjonærkommuner, styret og ledelsen for å sikre ønskede resultater.

Styret

Styrets leder:

Njål Slettemark Føsker

Styremedlemmer:

- Kaja Helene Sillerud Haugen
- Paul Inge Tønseth
- Berit Haveråen
- Trym Bergman
- Amanda Macinnis Borge

Sør-Hedmark Næringshage

Org.nr. 990 300 208

Kontaktinformasjon:

Forretningsadresse:	Grensevegen 639, 2240 Magnor
Styreleder:	Bjørn Otto Waage
Daglig leder:	Jan Roger Broen
Webadresse:	https://www.shnh.no/

Vedtektsfestet formål:

Utvikling av kunnskapsintensive næringsvirksomheter. Selskapet kan ved aksjeinnskudd, kompetanse eller på annen måte engasjere seg i de virksomheter som er tilknyttet næringshagen.

Beskrivelse av virksomheten:

- Selskapet har fokus på utvikling av egne selskaper, samt deltaker i diverse næringsutviklingsprosjekter
- Næringshagen er underlagt SIVA

Nøkkeltall:

	2023	2024
Driftsinntekter	7.385.000	8.065.000
Årsresultat	- 979.000	- 34.000
Egenkapital	118.000	83.000
Eierandel Eidskog kommune	18,7%	18,7%

Styringsdokumenter:

- Vedtekter
- Strategiplan
- Budsjett

Eidskog kommunes strategi for eierskapet i selskapet og utviklingsområder:

- Eidskog kommune bruker selskapet som en støttespiller og kompetansekilde innen lokal næringsutvikling og skal fortsette med dette.

Styret

Styrets leder:

- Bjørn Otto Waage

Styremedlem:

- Hans Otto Veflen
- Toril Kristin Repseth Snipen
- Per Morten Wangen
- Kjersti-Iren Rinde Omsted
- Peter Uhrenholt

Magnorgården AS

Org.nr. 979 715 900

Kontaktinformasjon:

Forretningsadresse:	Skolebakken 3B, 2230 Skotterud
Styreleder:	Eirik Movinkel-Dønjar

Vedtektsfestet formål:

Investeringer, således kjøp, salg og utnyttelse av faste eiendommer, samt deltakelse som aksjonær eller på annen måte i andre eiendomsselskaper og alt om står i forbindelse med dette.

Nøkkeltall:

	2023	2024
Driftsinntekter	1.589.000	1.797.000
Årsresultat	- 359.000	- 204.000
Egenkapital	1.013.000	810.000
Eierandel Eidskog kommune	1%	1%

Styringsdokumenter:

- Vedtektene
- Budsjett

Eidskog kommunes strategi for eierskapet i selskapet og utviklingsområder:

- Eidskog kommune ønsker å revurdere eierskapet med bakgrunn i den lave eierandelen kommunen besitter.

Styret

Styrets leder:

- Eirik Movinkel-Dønjar

Styremedlem:

- Odd Sverre Arnøy
- Roy Johansen
- Trond Sandberg

Klosser Innovasjon

Org.nr. 982 009 219

Kontaktinformasjon:

Forretningsadresse:	Holsetgata 22, 2317 Hamar
Styreleder:	Kristin Malonæs
Daglig leder:	Frank Blixøen Larsen
Webadresse:	https://klosser.no/

Vedtektsfestet formål:

Bidra til økt verdiskapning i Hedmark gjennom bistand til fasilitering, inkubasjon og innovasjonsledelse i nye og eksisterende bedrifter og i nettverk av bedrifter. Bidra til å styrke innovasjonsarbeidet og innovasjonskraften i Hedmark ved å være en utviklings- og koblingsagent og sørge for en bedre utnyttelse av kunnskapsproduksjonen i undervisnings- og forskningsmiljøene, samt koble denne med forretningskompetansen i næringslivet. Gjennom dette skal selskapet bidra aktivt til den langsiktige næringsutviklingen i Hedmark

Beskrivelse av virksomheten:

- Virksomheten bistår både etablerte og nyetablerte bedrifter i regionen med kompetanse slik at innovasjonsarbeidet økes lokalt.
- Selskapet utarbeider samtlige plandokumenter på vegne av Kongsvingerregionen-kommunene og er en sterk ressurs både for det offentlige og det private næringsliv.

Nøkkeltall:

	2023	2024
Driftsinntekter	42.154.000	45.467.000
Årsresultat	- 2.457.000	- 397.000
Egenkapital	9.959.000	9.562.000
Eierandel Eidskog kommune	0.166%	0.166%

Styringsdokumenter:

- Vedtekter
- Budsjett

Eidskog kommunes strategi for eierskapet i selskapet og utviklingsområder:

- Eidskog kommune skal fortsette å bruke selskapets tjenester og kompetanse for å videreføre kommunens virksomhetsoppdrag.
- Kommunen forblir en passiv aksjonær i selskapet.

Styret

Styrets leder:

- Kristin Malonæs

Styremedlem:

- Anne Mette Lervik Rønning
- Erik Andreas Platek
- Torodd Rande
- Mette Hansen Christiansen
- Magne Vikøren

Abakus AS

Org.nr. 983 335 543

Kontaktinformasjon:

Forretningsadresse:	Engerdalsveien 1809, 2440 Engerdal
Styreleder:	Ole Martin Norderhaug
Daglig leder:	Markus Pettersen
Webadresse:	https://www.abakus.as/

Vedtektsfestet formål:

Å bistå eierne innen offentlige anskaffelser, samt andre tjenester som naturlig hører med til dette. Selskapet kan investere i næringsvirksomhet, heunder aksjer og andeler, samt delta i andre selskaper med lignende virksomhet. Ovennevnte rådgivning kan også tilbys eksterne.

Beskrivelse av virksomheten:

- Selskapet bistår kommunene som har eierskap i bedriften med selve saksbehandlingen og det prosessuelle ved offentlige anskaffelser.
- Selskapet engasjeres ved behov på tvers av avdelingene innad i kommunen.

Nøkkeltall:

	2023	2024
Driftsinntekter	8.040.000	9.830.000
Årsresultat	678.000	484.000
Egenkapital	6.666.000	4.149.000
Eierandel Eidskog kommune	0%	0%

Styringsdokumenter:

- Selskapets vedtekter
- Budsjett/økonomiplan

Eidskog kommunes strategi for eierskapet i selskapet og utviklingsområder:

- Eidskog kommune har i 2026 ervervet 1 aksje i selskapet.
- Hensikten med ervervet er å profesjonalisere kommunens offentlige anskaffelser ved at selskapet engasjeres når slike prosesser igangsettes. Kommunen har via eierskapet direkte tilgang til en dedikert kompetansebase bestående av selskapets fulltidsansatte, som utelukkende jobber med offentlige anskaffelser og regelverket vedrørende slike prosesser.
- Kommunen forholder seg til et passivt eierskap utover overnevnte forhold grunnet sin relativt lave eierandel.

Styret

Styrets leder:

- Ole Martin Norderhaug

Styremedlem:

- Halvor Nissen
- Anne Lise Trøen
- Mie Austad
- Henning Andersen

Innlandet energi holding AS

Org.nr. 922 320 918

Kontaktinformasjon:

Forretningsadresse:	Industrigata 45, 2619 Lillehammer
Styreleder:	Øystein Løseth
Daglig leder:	Oddleiv Sæle
Webadresse:	https://www.innlandet-energi.no/

Vedtektsfestet formål:

Eie aksjer i Eidsiva Energi AS ("Eidsiva") og gjennom dette eierskapet bidra til å utvikle verdier i Eidsiva samt det som står i forbindelse med dette.

Beskrivelse av virksomheten:

- Selskapet er et holdingselskap bestående av Innlandet fylkeskommunes og 27 innlandskommuners eierandeler i Eidsiva energi AS. Totalt innehar holdingselskapet 48.4% av alle aksjene i Eidsiva

Nøkkeltall:

	2023	2024
Driftsinntekter	1.193.479.000	720.535.000
Årsresultat	1.184.210.000	713.240.000
Egenkapital	20.738.386.000	20.741.625.000
Eierandel Eidskog kommune	0,027%	0,027%

Styringsdokumenter:

- Selskapets vedtekter
- Eidsivas vedtekter

Eidskog kommunes strategi for eierskapet i selskapet og utviklingsområder:

- Eidskog kommunes eierandel er for liten til at kommunen kan ha en reell påvirkningskraft som aktiv og selvstendig aksjonær, Kommunen forholder seg derfor til eierskapet utfra en passiv men langsiktig tilnærming.
- Kommunen ønsker å undersøke mulighetene for at andre kommuner med flere stemmerettigheter skal kunne disponere kommunens stemmerettigheter, slik at eierskapet inngår i en sammensetning med reell innflytelsesmulighet.

Styret

Styrets leder:

- Øystein Løseth

Styremedlem:

- Øistein Magnar Andresen
- Anita Hager
- Monica Amanda Haugan
- Anita Ihle
- Bjørn Toralv Aasen

Hedmark Mineraler AS

Org.nr. 937 926 847

Kontaktinformasjon:

Forretningsadresse:	Beinhaugen 85A, 6490 Eide
Styreleder:	Alf Broeng
Daglig leder:	Sven Gollan
Webadresse:	-

Vedtektsfestet formål:

- Selskapets virksomhetsformål er å drive mineralleting, prosjektering og utvikling av mineralrettigheter, samt eie, forvalte og utvikle slike rettigheter alene eller i samarbeid med andre. Selskapet kan også drive annen virksomhet som står i forbindelse med dette.

Beskrivelse av virksomheten:

- Virksomheten holder mineralleterettigheter på vegne av aksjonærene med den hensikt å kartlegge potensielle forekomster som kan videreselges til gruvedriftselskaper.

Nøkkeltall:

Eierandel Eidskog kommune	25%	Regnskap: 0,- selskapet er etablert i regnskapsåret 2026
---------------------------	-----	---

Styringsdokumenter:

- Aksjonæravtale - Selskapets vedtekter

Eidskog kommunes strategi for eierskapet i selskapet og utviklingsområder:

- Eidskog kommune foretar aktivt eierskap i den nåværende oppstartsprosessen med selskapets øvrige aksjonærer

Styret

Styrets leder: - Alf Broeng
Styremedlem: - Sven Gollan - Henrik Futtrup

Eskoleia Holding AS

Org.nr. 965 239 219

Kontaktinformasjon:

Forretningsadresse:	Lensmann Jahnsens veg 39, 2211 Kongsvinger
Styreleder:	Gro Beathe Sætherberget Boger
Daglig leder:	Peter Fekete

Webadresser:	https://eskoleia.no/ https://eskoleia-barnehage.no/ https://eskoleia-ai.no/
--------------	---

Vedtektsfestet formål:

- Samfunnsøkonomisk- og bedriftsøkonomisk verdiskapning. Utøvelse av arbeidstrenings-, prøvings- og kvalifiseringstjenester ovenfor yrkesvalghemmede med sikte på nytt yrkesvalg og ordinært arbeid er det primære formål, hensyntatt bedriftsøkonomisk virksomhet for å sikre selskapets drift og økonomi. Overskudd skal ikke utbetales aksjonærene gjennom utbytte eller på annen måte.

Beskrivelse av virksomheten:

- Selskapet driver med fabrikasjon, omsetning og annen virksomhet som kan øke mulighetene for sysselsetting av yrkeshemmede og mindre arbeidsuføre.

Nøkkeltall:

	2023	2024
Driftsinntekter	4.977.000	5.144.000
Årsresultat	- 334.000	- 269.000
Egenkapital	44.654.000	44.385.000
Eierandel Eidskog kommune	50%	50%

Styringsdokumenter:

Selskapets sentrale styringsdokumenter er:

- Strategiplan
- Budsjett

Eidskog kommunes strategi for eierskapet i selskapet og utviklingsområder:

- Eidskog kommune skal i tråd med selskapsvedtektene ikke ta ut utbytte fra selskapet.
- Kommunen ser ikke behovet for aktivt eierskap i form av aksjonærinngrep i selskapet.

Styret

Styrets leder:

- Gro Beathe Sætherberget Boger

Styremedlemmer:

- Ivar Arne Skulstad
- June Bjørndalen
- Gunnar Lukerstuen
- Tone Merete Sønsterud
- Øivind Karlsen

8. Presentasjon av interkommunale selskap (IKS)

[GIVAS] Glåmdalen Interkommunale vann- og avløpsselskap IKS

Org.nr.	989 016 245
NACE	36.000 Uttak fra kilde, rensing og distribusjon av vann 37.000 Oppsamling og behandling av avløpsvann 42.110 Bygging av veier og motorveier
Vedtektsfestet formål	Selskapets formål er å utføre offentlige tjenester for sine eiere innenfor vann og avløp. I tillegg utføres septiktømming av mindre avløpsanlegg og vegvedlikehold for kommuner som ønsker dette. Selskapet skal eie og drive kommunaltekniske anlegg for vann og avløp i deltakerkommunene, og har ansvaret for alle oppgaver knyttet til forvaltning, planlegging, utbygging, drift og vedlikehold av offentlige vann- og avløpsanlegg i

	eierkommunene. GIVAS er delegert forvaltningsmyndighet, i den grad dette kan delegeres, innenfor for selskapets formål. Selskapet kan etablere eller delta i andre foretak dersom dette er hensiktsmessig for å oppfylle formålet. Selskapet kan også påta seg andre arbeidsoppgaver eierne og selskapet måtte bli enige om. Selskapet kan selge tjenester til andre enn sine eiere, så lenge dette ikke kommer i strid med selskapets formål eller utløser generell skatteplikt for selskapets virksomhet. Deltakerkommunene har en felles ambisjon om GIVAS skal videreutvikles til et felles infrastruktur- og kommunalteknisk selskap for kommunene i regionen. Det skal derfor arbeides for at flere av kommunene i regionene skal tas opp som deltakerkommuner på hele eller deler av virksomheten.
Etablert	2005
Forretningskontor	Otervegen 9, 2211 Kongsvinger
Styringsdokumenter/rettslige rammer	- Selskapet er et interkommunalt selskap etter lov om interkommunale selskaper (IKS) - Selskapsavtale - Budsjett/økonomiplan - Strategidokument
Representantskap	Representantskapet består av 8 medlemmer. Hver av eierkommunene har 2 representant hver. Representantene i de ulike eierkommunene skal stemme samlet pr. kommune og i henhold til den eierandel som representeres med den begrensning at medlemmene fra en kommune samlet kan ha en stemmeandel på maksimalt 49 % Espen Fjeldbu – leder – Eidskog kommune

	Astrid Bergersen – medlem – Eidskog kommune Eirik Ross – medlem – Kongsvinger kommune Tommy Smedtorp – medlem – Kongsvinger kommune Bjørn Peter Sandmo – nestleder – Nord-Odal Henning Solhaug – medlem – Nord-Odal Hans Petter Aarstad – medlem- Sør-Odal Knut Hvithammer – medlem – Sør-Odal Kjetil Dammen – medlem – Grue Carina Kullerud Martinsen – medlem - Grue
Daglig leder	Hanne Haukerud Rolsdorph
Styret	Styrets leder Henrik Stokholm Futtrup Nestleder Anne Svanhild Trolie Styremedlemmer Jan Tommy Aasen Tone Merete Sønsterud Erik Nilssen Bernt Thore Bye Jørn Sigmund Rambøl Torgrim Grani Finsrud Anita Madshus Tom Kenneth Bratberg Kenneth Amundsen
Eier- og ansvarsandeler	Kongsvinger – 45%

	Grue – 14% Nord-Odal – 11% Eidskog – 9% Sør-Odal – 21%
Økonomiske rammer og eventuelle tilskudd	Selskapets kostnader skal for selvkostområdene dekkes via gebyrer. For andre oppgaver skal kostnadene dekkes inn ved salg av selskapets tjenester og produkter.
Webside	https://givas.no/
Revisor	Revisjon Øst IKS

[GIR] Glåmdal interkommunale renovasjonsselskap IKS

Org.nr.	870 963 882
NACE	38.110 Innsamling av ikke-farlig avfall
Vedtektsfestet formål	Selskapet er etablert til felles løsning av deltakerkommunenes lovpålagte oppgaver med avfallshåndtering og har som formål å bidra til en lavest mulig avfallsproduksjon og en forsvarlig avfallsbehandling, jfr. kommunenes felles Avfallsplan. Selskapet skal gjennom aktivt informasjonsarbeid og ved å legge til rette for kildesortering, gjenbruk og gjenvinning, bidra til å fremme bevisste økologiske holdninger og skape ansvar hos privatpersoner, husholdninger, næringsliv og offentlige etater for egen ressursbruk. Selskapet skal være rådgivende for kommunene i avfallsspørsmål og være kommunenes

	koordinerende instans for den praktiske avfallshåndteringen. Selskapet skal arbeide for å fremme lokal sysselsetting. Selskapet kan også utføre andre oppgaver innenfor fagområdet renovasjon, avfallshåndtering eller beslektede områder. Selskapet skal ha det overordnede driftsansvaret for avfallshåndteringen i kommunene, og er ansvarlig for alle operative funksjoner. Dette innebærer ansvar for ordninger som sikrer effektiv kildesortering, innsamling, transport, gjenvinning og gjenbruk og forsvarlig håndtering av alle avfallsfraksjoner. Kommunene har plikt til å levere alt avfall fra kommunenes virksomheter til selskapets innsamlings- og behandlingssystem, og skal ikke videreføre eller opprette mottaksanlegg for avfall uten etter avtale med selskapet. Selskapet skal videre ha ansvaret for den praktiske oppfølgingen overfor produksjonsavfallet i kommunene innenfor de generelle rammer som gjelder. Dette området innebærer bl.a. at selskapet er utsatt for normal konkurranse fra private aktører på dette området. Dette omfatter alle rutiner, tilbud og informasjonsaktiviteter overfor næringsliv og offentlig forvaltning.
--	---

	Selskapets oppgaver kan løses av selskapet selv, eller det kan inngås avtaler med private og/eller offentlige virksomheter for transport og behandling av avfall. Selskapet kan også inngå avtaler med deltakerkommunene med hensyn til løsning av konkrete oppgaver. Selskapet skal søke samarbeid med andre kommuner/interkommunale renovasjonsselskaper, myndighetene og andre offentlig/private fagmiljøer for kvalitetssikring og videreutvikling av virksomheten og oppgaveløsningen.
Etablert	1994
Forretningskontor	Hærnesvegen 299, 2116 Sander
Styringsdokumenter/rettslige rammer	- Selskapet er et interkommunalt selskap etter lov om interkommunale selskaper (IKS) - Selskapsavtale - Økonomiplan - Felles avfallsplan
Representantskap	Paul Inge Tønseth – leder – Kongsvinger kommune Espen Fjeldbu – medlem – Eidskog kommune Guttorm Kristiansen – medlem – Eidskog kommune Martin Hanestad – medlem – Kongsvinger kommune Eirik Ruud – medlem – Nord-Odal Najwan Abdlrahman – medlem – Nord-Odal Knut Hvithammer – medlem – Sør-Odal Gunn Anita Fjukmoen – medlem – Sør-Odal

Daglig leder	Bjørn Stolt
Styret	Styrets leder: Torkel Strøm Nestleder: Ida Marie Huse Gulbrandsen Styremedlemmer: Svanhild Wåltorp Asgeir Østli Vegar Nyborg Trond Henning Ellefsrud Ranveig Sætrum Gunhild Neskvern Solheim
Eier- og ansvarsandeler	Eidskog kommune – 17,7% Kongsvinger kommune – 47,8% Nord-Odal kommune – 13,9% Sør-Odal kommune – 20,6%
Webside	https://gir.hm.no/
Revisor	Bdo AS

Revisjon Øst IKS

Org.nr.	974 644 576
NACE	84.110 Generell offentlig administrasjon
Vedtektsfestet formål	Revisjon Øst IKS har som oppgave å utføre revisjon i kommuner i henhold til Lov om

	kommuner og fylkeskommuner av 22. juni 2018 nr 83 (kommuneloven) med senere endringer, og skal sikre de deltakende eiere revisjon i egen regi. Revisjon Øst IKS skal tilby deltakerne tjenester i samsvar med Forskrift om kontrollutvalg og revisjon av 17.06.2019. Arbeidsområdet er nærmere definert i samme forskrift. Selskapet kan også tilby revisjonstjenester til andre virksomheter der selskapet er valgbart som revisor. Selskapet skal være på vakt for fellesskapets verdier, og selskapet skal gjennom dialog og samhandling med folkevalgte og administrativt nivå i eierkommunene, og gjennom sin revisjon- og kontrollaktivitet, bidra til å styrke tilliten til kommunal forvaltning. Selskapet skal levere sine tjenester til selvkost, og har ikke erverv til formål. Ved å være medeier i selskapet forplikter alle eierne seg til å kjøpe revisjonstjenester fra selskapet. Kontrollutvalgene kan bestille revisjonstjenester hos andre når selskapet ikke har kapasitet eller andre spesielle forhold tilsier at selskapet ikke bør utføre revisjonen.
Etablert	2007
Forretningskontor	Kildevegen 14, 2340 Løten
Styringsdokumenter/rettslige rammer	- Selskapet er et interkommunalt selskap etter lov om interkommunale selskaper (IKS) - Selskapsavtale - Oppdragsavtaler - Budsjett og økonomiplaner

Representantskap	Alf-Tore Pedersen – leder-Kongsvinger kommune Berit Haveråen- medlem- Eidskog kommune Helge Harald Indset – medlem-Elverum kommune Tor Erik Skramstad – medlem- Engerdal kommune Rune Grenberg- medlem - Grue kommune Erling Behrens – medlem- Hamar kommune Odd Kjetil Østvand-Sløtte - medlem -Nord-Odal kommune Christen Engeloug – medlem- Løten kommune Christian Haugen – medlem- Ringsaker kommune Kari Helene Foss- medlem- Stange kommune Ida Heier Ruud – medlem - Stor-Elvdal kommune Knut Hvithammer – medlem - Sør-Odal kommune Turid Bache-Viken – medlem - Trysil kommune Harry Vinje– medlem - Våler kommune Tove Vålbekken – medlem - Åsnes kommune Ole Erik Hørstad – medlem - Åmot kommun
Daglig leder	Morten Alm Birkelid
Styret	Styrets leder: Per Kristian Hammer Nestleder: Gro Elisabeth Bråten Styremedlem: Bente Elin Lilleøkseth Ivar Elias Lingaas

	Kristin Fragell Lillevold Kjetil Kalager Bjørn Benny Åslie Knut Nysæther Berit Bøhn Elin Østeberg May-Liss Sæterdalen Eskil Kristiansen
Eier- og ansvarsandeler	Eidskog – 3.5% Elverum – 11.0% Engerdal – 1.0% Grue – 3.0% Hamar – 17.0% Kongsvinger – 9.0% Løten – 4.0% Nord-Odal – 2.5% Ringsaker – 18% Stange – 10.5% Stor-Elvdal – 2.0% Sør-Odal – 4.0% Trysil – 4.0% Våler i Solør – 2.5% Åmot – 3.0% Åsnes – 5.0%
Webside	https://revisjon-ost.no/

Revisor	Viken Revisjon IKS
---------	--------------------

[GBI] Glåmdalen Brannvesen IKS

Org.nr.	989 566 369
NACE	84.250 Brannvernaktiviteter
Vedtektsfestet formål	På vegne av deltakerne, å ivareta de oppgaver som deltakerne er pålagt i henhold til Lov om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlige stoff og om brannvesenets redningsoppgaver (brann- og eksplosjonsvernloven) §§ 9 og 11. Virksomheten har ansvar for beredskap mot akutt forurensning i henhold til avtale om interkommunalt samarbeid i KOAF -2, jfr. lov om forurensninger og om avfall. Virksomheten har ansvar for drift av brannstasjonene i brannvernregionen, samt drift og vedlikehold av materiell som disponeres i den grad det er virksomhetens eiendom. Virksomheten kan selge konsulenttjenester og andre tjenester, drive kurs og opplæringsvirksomhet, samt påta seg inntektsbringende oppgaver som naturlig hører til virksomhetens fagområde. Omfanget av slike tjenester og tilleggsoppgaver skal begrenses til hva styret finner forsvarlig innenfor den kapasitet virksomheten antas å ha, og under hensyntagen til forsvarlig ivaretagelse av virksomhetens primæroppgaver.
Etablert	2005

Forretningskontor	Vardåsvegen 1, 2214 Kongsvinger
Styringsdokumenter/rettslige rammer	- Selskapet er et interkommunalt selskap etter lov om interkommunale selskaper (IKS) - Selskapsavtale - Økonomiplan
Representantskap	Espen Fjeldbu Guttorm Kristiansen Helge Thomassen Kaja Sillerud Haugen Niels F. Roldsdorph Thor Trygve Ringsbu
Daglig leder	Arfinn Strømstad
Styret	Styreleder: Erik Nilssen Nestleder: Sven O. Nylænder Styremedlem: Kristina Vee Lægreid Tre fast møtende av varamedlemmene er også møtende i styret. Varamedlemmer: Sjur Strand Anita Eidsvold Grønli Kjersti Wangen To ansattrepresentanter

Eier- og ansvarsandeler	Eidskog – 21.1% Kongsvinger – 62.9% Grue – 16%
Webside	www.gbi.no
Revisor	Revisjon Øst IKS

[Konsek Øst] Kontrollutvalgssekretariat Øst IKS

Org.nr.	989 541 471
NACE	84.110 Generell offentlig administrasjon
Vedtektsfestet formål	Ivareta sekretærfunksjonen for kommunenes kontrollutvalg iht. Lov om kommuner og fylkeskommuner(kommuneloven) § 23-7, fastsatt av Kommunal- og moderniseringsdepartementet 22.06.2018 (LOV-2018-06-22-83). Selskapet leverer sine tjenester til eierkommunene til selvkost og har ikke erverv til formål.
Etablert	2005. Fusjonert med Østerdal sekretariat november 2020.
Forretningskontor	Fjellgata 4, 2212 Kongsvinger
Styringsdokumenter/rettslige rammer	- Selskapet er et interkommunalt selskap etter lov om interkommunale selskap IKS - Selskapsavtale - Økonomiplan
Representantskap	Marit Nyhuus – leder – Trysil Thor Einar Sparby – nestleder – Åsnes

	Jan-Arne Storvik – medlem – Eidskog Turid Olsen – medlem – Elverum Alina Haug Drazkowski – Grue Helge Thomassen – Kongsvinger Hans Johan Finne – Våler i Solør Linda Otnes Henriksen – Stor-Elvdal Gunn-Anita Fjukmoen – Sør-Odal Ole Erik Hørstad - Åmot
Daglig leder	Anne Haug
Styret'	Sissel Frang Rustad – styreleder Per O. Stenslet – nestleder Berit Lund - styremedlem
Eier- og ansvarsandeler	Eidskog - 8.33% Elverum - 8.35% Engerdal - 8.33% Grue - 8.33% Kongsvinger - 8.35% Nord-Odal - 8.33% Stor-Elvdal - 8.33% Sør-Odal - 8.33% Trysil - 8.33% Våler i Solør - 8.33% Åmot - 8.33% Åsnes - 8.33%
Økonomiske rammer og eventuelle tilskudd	Selskapet skal levere tjenester til selvkost, og har ikke erverv til formål.

Webside	www.konsek-ost.no
Revisor	Viken Kommunerevisjon IKS

[GIV] Glåmdal Interkommunale Voksenopplæringscenter IKS

Org.nr.	885 019 552
NACE	85.593 Undervisning ved voksenopplæringscentre, aktiviteter i studieforbund og undervisning i form av frivillige organisasjoners kurs
Vedtektsfestet formål	GIV skal levere lovpålagte opplæringstjenester for voksne i henhold til opplæringsloven og integreringsloven. Dette omfatter norsk og samfunnskunnskap for voksne innvandrere, heldags-introduksjonsprogram, grunnskole for voksne og spesialpedagogisk opplæring til voksne. GIV kan også utføre andre tjenester innenfor sitt fagfelt etter nærmere avtale med den enkelte eier. GIV kan tilby opplæringstjenester til virksomheter som ikke er eiere i selskapet. Gjennom samarbeid skal eierne sikres et godt fagmiljø med kompetente lærere og fagpersoner. Selskapet skal også sikre eierne tjenesteleveranser i perioder med lav bosetting.
Etablert	2003
Forretningskontor	Fjellgata 5, 2212 Kongsvinger
Styringsdokumenter/rettslige rammer	- Selskapet er et interkommunalt selskap etter lov om interkommunale selskaper IKS - Selskapsavtalen for selskapet
Representantskap	Øyvind Randmæl Warpe-leder- Kongsvinger Thomas Monsen -nestleder- Sør-Odal Berit Haveråen -medlem- Eidskog

	Joakim Ekseth – medlem- Innlandet fylkeskommune Mari Gjestvang- medlem- Innlandet fylkeskommune Najwan Abdulrahman – medlem- Nord-Odal Beate Brækkan – medlem - Grue Minja Tea Dzamarija -medlem - Kongsvinger
Daglig leder	Gry Elisabeth Høgberg
Styret	Styrets leder: Sjur Arnfinn Strand Nestleder: Janne Herseth Styremedlemmer: Pernille Malm Jensen Per Olav Stenslet Ann-Christin Mengkrok
Eier- og ansvarsandeler	Eidskog – 11,2% Innlandet Fylkeskommune – 29,7% Kongsvinger – 29,7% Grue – 8,9% Nord-Odal – 8,3% Sør-Odal – 12,2%
Webside	https://giv.no/
Revisor	Revisjon Øst IKS

