



## Taushetserklæring

PK1416

*I lov om behandlingsmåten i forvaltningssaker (Forvaltningsloven) §§ 13 - 13f, finnes det bestemmelser om taushetsplikt for enhver som utfører tjeneste eller arbeid for et forvaltningsorgan.  
I tillegg finnes særlover som: Lov om helsepersonell m.v. (helsepersonelloven) kap. 5 og sosialtjenestelovens kap. 5.  
Følgende elementer ønsker vi å sette spesielt fokus på:*

- brudd på taushetsplikten.
- tilegne seg eller forsøke å tilegne seg opplysninger man ikke har tjenstlig behov for.
- endre/forsøk på å endre opplysninger man ikke har autorisasjon til og endre.

*Ansvarlig leder skal sørge for at enhver som har taushetsplikt skal bli kjent med og få utdelt de aktuelle lovbestemmelser som regulerer taushetsplikten innen taushetserklæringen blir underskrevet. Likeledes skal det informeres om tilhørende lover som hører til den aktuelle stillingen.*

*Overtredelse av taushetsplikten/ uautorisert tilgang til opplysninger vil få konsekvenser for den ansatte og kan være saklig oppsigelsesgrunn. Det kan også medføre straffeforfølgning, jfr. Straffelovens kap. 21.*

***Jeg forplikter meg til å bevare taushet overfor utenforstående om alle forhold som er meddelt meg, eller som jeg på annen måte har fått rede på under min tjenestetid i Eidskog kommune, og jeg er kjent med framstående bestemmelser om lovbestemt taushetsplikt.***

***Taushetsplikten gjelder også etter at jeg har sluttet i tjenesten i kommunen.***

Eidskog, den \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Underskrift

\_\_\_\_\_  
Navn i blokkbokstaver

Original til HR-avdelingen.